

Löneväxling – för en högre pension

Löneväxling är en personalförmån som inte kostar dig som arbetsgivare något extra. Dina medarbetare väljer själva hur stor del av lönen eller bonusen som ska växlas mot pension, och företaget har möjlighet att få avdragsrätt för inbetalningarna.

Eftersom skatt på pensionsinbetalningar är lägre än skatt på lön, har du som arbetsgivare möjlighet att skänka mellanskillnaden till den anställde – som därmed får lite extra förmån utan att det kostar företaget något

Ett lönsamt pensionssparande

Den som löneväxlar väljer helt enkelt att skjuta på beskattningen tills det är dags att ta ut pengarna. Det brukar vara en lönsam affär, eftersom man normalt betalar mer skatt när man arbetar än som pensionär.

Sedan avdragsrätten för privat pensionssparande slopades är löneväxling en av de mest förmånliga formerna att pensionsspara på.

För alla som tjänar mer än 8,07 inkomstbasbelopp

Löneväxling är aktuellt för de medarbetare som har en månadslön på 8,08 inkomstbasbelopp, efter löneväxlingen. Tjänar man mindre kan löneväxlingen påverka din allmänna pension, sjukpenning och föräldrapenning.

Personlig kontakt – på dina villkor

Vi träffar gärna dig för att berätta mer om vårt erbjudande och sätta ihop ett paket som passar dig och ditt företag. Som kund hos oss har du tillgång till en helt egen kontaktperson i kombination med Nordnets kompetenta företagservice. Välkommen hit!

Fördelar för den anställde:

- Sparande som dras från bruttolönen, istället för skattade pengar
- Cirka 6 procent extra i pensionssparande
- Ett sparande utan onödiga avgifter – mer till pension
- Marknadens bredaste placeringserbjudande
- Möjlighet att placera i aktier

Finansiella instrument kan både öka och minska i värde. Det finns en risk att du inte får tillbaka de pengar du investerar. Innan du investerar i en fond bör du läsa informationsbroschyren som finns hos fondbolaget och faktabladet som du hittar i orderläggningsfönstret samt på fondens produktsida på nordnet.se.

Löneväxling

– för en högre framtida lön

Löneväxling betyder att du växlar en del av din bruttolön idag mot mer pension i framtiden. Du väljer själv hur stor del av din lön eller bonus som ska växlas, inom vissa ramar, och din arbetsgivare får i vanlig ordning avdragsrätt för inbetalningarna.

Ett särskilt lönsamt pensionssparande

Om du väljer att löneväxla skjuter du helt enkelt på beskattningen, tills det är dags att ta ut pengarna. Det brukar vara en lönsam affär, eftersom man normalt betalar mer skatt när man arbetar än som pensionär.

Sedan avdragsrätten för privat pensionssparande slopades är löneväxling ofta det mest förmånliga sättet att pensionsspara på. Så det är bara att gratulera dig till att just din arbetsgivare erbjuder den här möjligheten.

För alla som tjänar mer än 8,07 inkomstbasbelopp

Löneväxling är aktuellt för dig som har en månadslön på 8,07 inkomstbasbelopp eller mer, efter löneväxlingen. Tjänar du mindre kan löneväxlingen påverka din allmänna pension, sjukpenning och föräldrapenning.

Personlig kontakt – på dina villkor

Som kund hos oss har du tillgång till företagets kontaktperson samt en kundservice som svarar på dina frågor och hjälper dig med det praktiska. Nordnets kundservice som har öppet alla helgfria vardagar nås på telefonnummer 08-506 330 00. Välkommen hit!

Fördelar för dig som anställd:

- Sparande som dras från din bruttolön, istället för skattade pengar
- Cirka 6 procent extra i pensionssparande
- Stor frihet i hur mycket du kan löneväxla
- Ett sparande utan onödiga avgifter – mer till pension
- Marknadens bredaste placeringserbjudande

Finansiella instrument kan både öka och minska i värde. Det finns en risk att du inte får tillbaka de pengar du investerar. Innan du investerar i en fond bör du läsa informationsbroschyren som finns hos fondbolaget och faktabladet som du hittar i orderläggningsfönstret samt på fondens produktsida på nordnet.se.